

Verbandsversammlung BVGP am 28.09.2022 (Beginn: 9.30 Uhr)

Teilnehmende: Siehe Teilnehmerliste

Gast: Bischof Bilz

TOP	Protokolltext	Wer?	Bis?
1	Begrüßung	Franziska Zieschank	
2	Andacht	Friedemann Beyer	
3	Vorstellungsrunde des Vorstandes (Anne Mütze war entschuldigt)		
4	<p>Fragen an den Bischof auf keinen Zettel sammeln</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attraktivität des Berufsbildes - Was wünscht sich der Bischof von uns GP - gute Arbeitsbedingungen - Stellenbesetzung - Religionsunterricht <p>Gesamtübersicht- siehe Anhang</p>		
5	<p>Antworten des Bischofs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berufsbild des Gemeindepädagogen ist nicht wegzudenken, gut/optimal ist, wenn es zur Zusammenarbeit/Teamarbeit zwischen Pfarrer und Gemeindepädagogen kommt <p>Berufsstand unter Druck:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wechsel in andere Berufe • Geringe Zahl an Auszubildenden, geringe Zahl an Bewerbung • Vakanzen <p>Analyse: Es gibt weniger Jugendliche, Jugendarbeit wird in Moritzburg nicht mehr im ausreichenden Maße angeboten - Weggang in andere Landeskirchen in der Ausbildung und später im Beruf, veränderte Haltung zum Beruf unter Jugendlichen, Lohnfrage</p> <p>Aspekte der Entwicklung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flexibilisierung der Anstellung (B- Anstellung nicht erst ab 75%) große Stellen werden festgelegt, darüber hinaus kleine Anstellung nach Ausbildung bezahlt - Ausbildung: zeitlich kurze grundständige Ausbildung kompaktes Grundstudium, Aufbaumöglichkeiten, Religionsunterricht? - Öffnung zu anderen Berufen- Weiterentwicklung im Beruf Bezirkskatechetin, Pfarrberuf (Zugänge zum Pfarrberuf eventuell öffnen) - Verhältnis von B zu C Stellen prüfen, pädagogische Qualität erhalten <p>Ausblicke: Visitation im November, Zukunftswerkstatt Gemeindepädagogik- Leitsätze erstellen, wo soll es hingehen mit der Gemeindepädagogik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bewegung braucht Zeit, wir haben keine andere Möglichkeit als über die Kraft unserer Worte zu wirken 		

	<ul style="list-style-type: none"> - Das Amt ist auf Erhaltung aus - entscheidende Veränderungen kommen über die Synode - Es muss ein Antrag an die Synode gestellt werden, dass das Gesetz geändert werden muss - Vorsprache bei der Kirchenleitung <p>Bitten von Teilnehmern:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluation der Strukturreform ist notwendig vor der nächsten Strukturreform <ul style="list-style-type: none"> o Rechtsausschuss der LK hat eine Studie in Auftrag gegeben o Religionsunterricht bleibt im Berufsbild (Religionsunterricht ist sehr entscheidend für unser Außenbild) - Wir sind Kirche- wir wollen Veränderung - Im Landeskirchenamt gibt es keinen Gemeindepädagogen: Wie können Gemeindepädagogen an den Entscheidungen der Landeskirche beteiligt werden - Gesamtbild Kirche anschauen- wie können wir nach außen wirken 		
6	<p style="text-align: center;">Bericht des Vorstandes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regelmäßige Treffen des Berufsverbandes mit Bischof 2x im Jahr - Gespräche im Dezernat 3 - nett, aber leider oft ergebnislos/ Frau Renger-Berka wird am 2. 11. Im Vorstand des Berufsverbandes Gast sein - Eingaben an die Synode: <ul style="list-style-type: none"> o Eingabe zur Supervisionsrichtlinie- Supervision ohne Antragstellung, gleiches Recht wie für Pfarrer o Gemeindepädagogenordnung in Gesetz umwandeln o Paritätische Besetzung von allen hauptamtlichen Verkündigungsmitarbeitern bei der Synode - Zusammenarbeit mit arbeitsrechtlicher Kommission <ul style="list-style-type: none"> o Schlichtung für Gehaltserhöhung der Kantoren o Anpassung der Gehälter Kantoren und Gemeindepädagogen <p>Themen aus der Runde für den Berufsverband Gemeindepädagogik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Missionarische Pfarrstellen – wie ist die Verteilung der Gemeindepädagogen Stellen an dieser Stelle geregelt - Wie ist der Berufsverband bundesweit vernetzt 		
7	<p style="text-align: center;">Kassenbericht</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kontostand vom 31.8.22 6612,73€ - Einnahmen Beträge 2021 +2022 2317,00 € - Ausgaben letztes Jahr 566,97€ - Kassenprüfer für 2022: Christian Rothe, Uwe Hahn- haben die Kasse für richtig erklärt - Entlastung des Vorstandes: 18 Stimmen Zustimmung - 5 Enthaltungen - Kassenprüfer für 2023: Christian Rothe, Uwe Hahn. 23 ja Stimmen 	Friedemann Beyer	
8.	<p style="text-align: center;">Satzungsänderung:</p> <p>Bei vorzeitigen Ausscheiden eines Mitgliedes des Vorstandes kann der Vorstand eine Person nachberufen. 23 ja, 0 Enthaltung, 0 Gegenstimmen</p> <p>Zusatzinformation:</p>		

Anne Mütze scheidet aus dem Vorstand aus, da sie nicht mehr als Gemeindepädagogin tätig ist,
 Olaf Reinhard möchte aus persönlichen Gründen aus dem Vorstand nach 9 Jahren ausscheiden. Wir danken ihm für sein Engagement. Olaf ist weiterhin aktiv im VKM und wird uns dort vertreten. **Ende der Sitzung: 12.00 Uhr**

Protokollantin: Friederike Knittel

The image shows a wall covered with numerous handwritten sticky notes, organized into several thematic columns and sections. The notes are written in German and cover a wide range of topics related to church administration, education, and organizational challenges.

- Top Left:** A large note titled "Berufsbild" (Professional Image) with sub-points: "Personalarbeit", "alle müssen überblicken", "auch Pfarrbüro". Below it, "Investition gegenüber Einsparung" and "Strahlkraft" (with sub-point: "Kirchenwicklungsprozess ist dringend anzuschauen").
- Top Middle:** "Was wünscht sich der Bischof von uns als GP?" (What does the Bishop want from us as GP?). Below it: "Welchen Handlungsbedarf sieht Bischof konkret?" (What concrete action needs does the Bishop see?).
- Top Right:** "GUTE Arbeitsbedingungen" (Good working conditions) with sub-point: "Wie können GP in Vakanzsituationen entlastet werden?". Next to it: "Stellenbesetzung" (Staffing) with sub-points: "flexible Stellenbesetzung", "praktische Umsetzung des Idee 20% neu denken?".
- Middle Left:** "Offnung des Berufsbildes hin zu Weiterentwicklung" (Opening of the professional image towards further development). Below it: "Nachwuchs" (Youth/Succession) with sub-points: "Kirchenwicklungsprozess ist dringend anzuschauen", "selbstlinge loslassen".
- Middle Middle:** "Des BVGP beauftragt in der Kirchenleitung vorstellig zu werden." (The BVGP is commissioned to be presentable in church leadership). Below it: "Strukturreform" (Structural reform) with sub-points: "Wann wird die Strukturreform kritisch evaluiert?", "Umsetzung 2020 mitten in Corona", "Rechtsabteilung hat Thema zur Eval. beauftragt", "Klärung Keimgeschäft d. Bz".
- Middle Right:** "Plan GP für 2025?" (GP plan for 2025?). Below it: "Herausforderung zur Flexibilisierung der Anstellung" (Challenge for flexible hiring) with sub-points: "Verkürztes, starkes Grundstudium", "Frage nach Anerkennung und Ausbildungsstellen", "Stellen setzen durch LK", "neu auslasten d. Balance Rahmenfreiheit".
- Bottom Left:** "Bedingungen müssen angepasst werden, damit MA arbeiten" (Conditions must be adapted so that employees can work). Below it: "Konf.-Arbeit und GP" (Confession work and GP).
- Bottom Middle:** "Laienratemien - Perspektive -" (Lay members - perspective -). Below it: "Finanzsystem" (Financial system) with sub-points: "Notsituationen gehen", "HHplan-Zuweisung".
- Bottom Right:** "Bundesweite Vernetzung des BVGP im Blick?" (National networking of the BVGP in sight?). Below it: "Landeskonferenzen" (State conferences) with sub-points: "Amt ist auf Konventionen angesetzt", "sachliche Präzisionen kommen über die Synode".
- Other notes:** "Der FORTSCHRITT ist eine SCHNECKE" (Progress is a snail), "Er MÜTIGUNG Wir sind alle Kirche." (We are all church), "Ressourcen" (Resources) with sub-points: "Lust auf Dienst vs. Strukturen", "Ausbildungslandschaft überdenken (Campus/Philippus)", "Fragen + Statements des GP", "Bischof", "Fragen + Statements des Vorstands BVGP", "Ausblick" (Outlook) with sub-points: "Alleinstellungsmerkmal - kein andere UK hält jene Anteilsprojekte für GP vor", "Zerstückelung d. Pfarrstellen", "Visitation im November", "Zukunftsvisionen GP Leitende für 2040", "? Verhältnis von Bz zu C Stellen?", "? Was sind die konkreten Mglk. d. GP, die sie einbringen?", "Wie kommt die Berufsgruppe mit an die 'Entscheidungsstelle?'", "konkretes Interesse der Mitwirkung der GP", "BVGP führt regelm. Gespräche mit LK", "Antrag auf Synode Berücksichtigung d. and. Bz im Synodalgesetz", "Anpassbarkeit bei Aufstellung d. Konzeptionsstrukturen".